02

企業營運發展

2.1 公司概況

2.2 公司治理

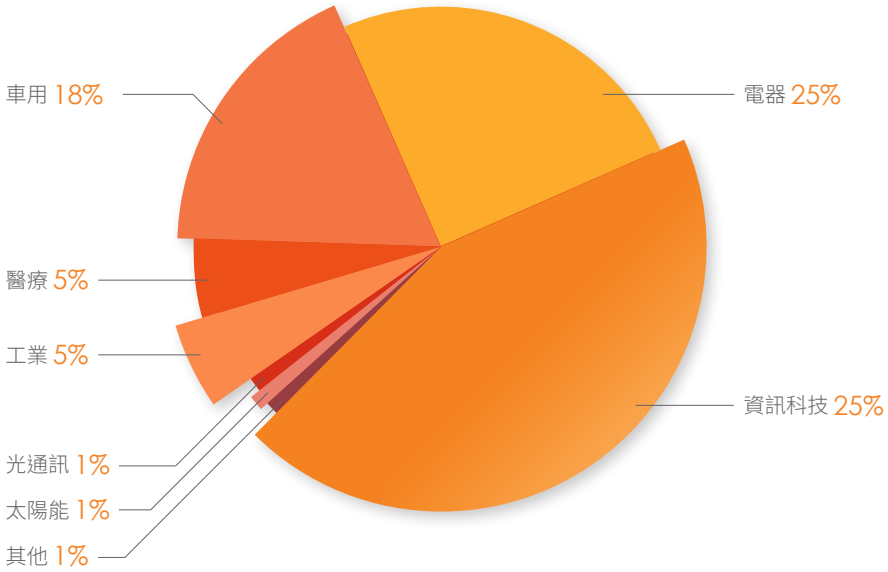
2.1 公司概況

貿聯控股 BizLink Holding Inc. 2000 年 6 月 1 日成立於開曼群島，總部位於加州矽谷，為全球連接線束解決方案的領導廠商。貿聯在 13 個國家共有 17 個生產基地，主要子公司成員皆為 100% 持有，包括美國地區的 BizLink Technology Inc. 及 OptiWorks Inc.；臺灣地區的貿聯國際股份有限公司；中國地區的貿聯電子 (昆山) 有限公司、翔光 (上海) 光通訊器材有限公司、貿聯電子 (常州) 有限公司及有限公司、新視電子 (廈門) 有限公司、百事聯电子 (厦門) 有限公司、翔耀電子 (深圳) 位於佛山的城鉞有限公司、新加坡 Speedy Industrial 以及馬來西亞 BizLink Technology (S.E.A.), SIS Speedy Industrial；愛爾蘭地區的營業據點 BizLink Technology (Ireland) Ltd.；比利時地區的據點 Bizlink Technology (Belgium) N.V.；德國地區辦公室 EA Cable Assemblies GmbH；斯洛伐克的製造基地 BizLink Technology (Slovakia) s.r.o.；塞爾維亞地區工廠 BizLink Technology SRB d.o.o. 以及英屬維京群島 (British Virgin Islands) 的 BizLink (BVI) Corp., 與 ADEL Enterprises Corporation。

貿聯主要業務為提供連接線束應用的解決方案，範圍涵蓋：資訊科技用線、電腦週邊設備、資料中心用線、消費電子用線、電器用線、車用線、醫療設備用線、光通訊設備、太陽能連接裝置、工業設備用線、半導體設備用線等連接模組、連接器、線材、設備機台組裝、光通訊產品等線束研發、生產及銷售。主要銷售產品數量請參考 2019 年報第五章最近二年度生產量值表。

貿聯控股 BizLink Holding Inc.	
總部	美國
2019 年全球合併營收	NT$ 231 億元
2019 年每股稅後盈餘	NT$ 15.54 元
2019 年員工總數	約 9,800 人
股票代號	3665

2019 產品組合



2.1.1 重要記事

1996

- BizLink 在臺灣成立，以中文**貿聯國際有限公司**註冊。

1997

- 貿聯美國公司成立，為全球總部，服務 Dell、Intel、Gateway 等客戶。

1998

- 廈門廠成立並通過 ISO9002 品質體系認證。

1999

- 深圳廠獲得 QS9000 品質保證體系認證，進入車用線束市場。

2000

- BizLink Holding Inc. 成立，註冊於開曼群島。

2008

- 深圳廠通過 ISO13485 體系認證，更深入國際醫療設備市場。

2010

- 傑聯廠 Green House Gas GHG 系統導入，取得溫濕度檢驗標準。

2011

- 1 月 17 日經中華民國行政院金融監督管理委員會核准於中華民國股票公開發行。4 月 21 日上市掛牌。
- 薪酬委員會成立。
- 轉換 ERP 系統，導入 SAP，強化全球系統整合。

2012

- 馬來西亞廠取得 AS9100 認證，進軍航空產業用線。

2013

- F-貿聯（3665-TW）獲選為 MSCI 全球中小型指數成分股。
- 完成 Fremont 電磁波（EMI）模擬設備設置。
- 啟用昆山電磁波實驗室。

2015

- 深圳廠取得 AS9100 航空工業品質管理系統認證。

2016

- 獲選為**臺灣公司治理 100 指數**成份股。

2001

- 康聯廠產品取得美國 UL、CSA 合格認證。

2003

- 深圳廠通過 SONY GP 認證。
- 上海翔光通過 TL9000 國際認證並經上海市科學技術委員會正式認定為高新技術企業。

2004

- 深圳廠化學實驗室之鉛，鎘測試能力通過 Microsoft 認證。
- 廈門廠通過 OHSAS18001 職業安全衛生管理體系。
- 上海翔光可調光衰減器產品獲得中國專利第 651375 號。

2005

- 深圳廠獲得 ISO/IEC17025 國家認可實驗室管理體系認證。
- 上海翔光光開關產品獲得中國專利第 719673、719836 號兩項。
- 貿聯集團導入 Tiptop ERP 系統。

2006

- 通盈廠通過 ISO14001:2004 環境管理體系認證。

2007

- 通盈廠通過 QC080000 危害物質過程管理體系。
- 貿聯集團 eLearning 系統獲經濟部工業局數位學習產業推動與發展計畫之 A 級認證。

2017

- 完成 LEONI 集團電器線束事業部投資案，取得歐洲生產基地與客戶。

2018

- 獲選勤業眾信 Deloitte **亞太高科技、高成長**亞洲 500 強公司。
- 首次發行企業永續報告書。

2019

- 榮獲《新聞週刊》**2020 美國最佳社會責任企業**殊榮。
- 榮獲《亞元雜誌》**臺灣最傑出公司**殊榮。
- 連續兩年獲選勤業眾信 Deloitte **亞太高科技、高成長亞洲 500 強**公司。
- 榮獲 2019 年度投資人關係雜誌《 IR Magazine》**大中華地區科技業最佳投資人關係公司**及**臺灣地區最佳投資人關係公司**兩項大獎。

2.1.2 貿聯全球主要據點

17 生產基地

橫跨美國、中國、馬來西亞、墨西哥、斯洛伐克以及塞爾維亞、馬來西亞，就近服務我們的客戶。

5 研發中心

中國 **3** 個｜美國 **1** 個｜臺灣 **1** 個

6 實驗室

OEM 認證 **1** 間 ｜ ISO / IEC17025 **1** 間

生產據點概況

所在地	通過認證
中國深圳 1	ISO 9001 : 2015 ｜ ISO 14001 : 2015 ｜ ISO13485 : 2016 TS 16949 : 2016 ｜ ISO 45001 : 2015 ｜ QC 080000
中國深圳 2	ISO 9001 : 2015 ｜ ISO 14001 : 2015 ｜ TS 16949 : 2016 ISO 13485 : 2016 ｜ OHSAS 18001
中國深圳 3	ISO 9001 : 2015 ｜ ISO 14001 : 2015 ｜ TS 16949 : 2016 ISO 13485 : 2016
中國昆山 1	ISO 9001 : 2015 ｜ ISO 14001 : 2015 ｜ ISO 13485 : 2016 TS 16949 : 2016 ｜ OHSAS 18001 : 2007 ｜ QC 080000 UL & CSA
中國昆山 2	ISO 14001 : 2015 ｜ TL 9000 : 2015 ｜ OHSAS 18001 : 2007
中國常州	ISO 9001 : 2015 ｜ ISO 14001 : 2015 ｜ ISO / TS 16949
中國廈門 1	ISO 9001 : 2015 ｜ ISO 14001 : 2015 ｜ OHSAS 18001 : 2007 UL & CSA

所在地	通過認證
中國廈門 2	ISO 9001 : 2015 ｜ ISO 14001 : 2015
中國佛山	ISO 14001 : 2015 ｜ TS 14949 : 2016 ｜ UL & CSA
馬來西亞檳城	ISO 9001 : 2015 ｜ ISO 14001 : 2015 ｜ ISO 13485 : 2003 AS 9100 ｜ UL
美國加州	ISO 9001 : 2015
美國德州	ISO 9001 : 2015 ｜ UL & CSA
墨西哥華雷斯城	ISO 9001 ｜ TS 16949 ｜ UL & CSA
斯洛伐克	ISO 9001 : 2015 ｜ ISO 14001 : 2015
塞爾維亞	ISO 9001 : 2015

2.1.3 營運表現及展望

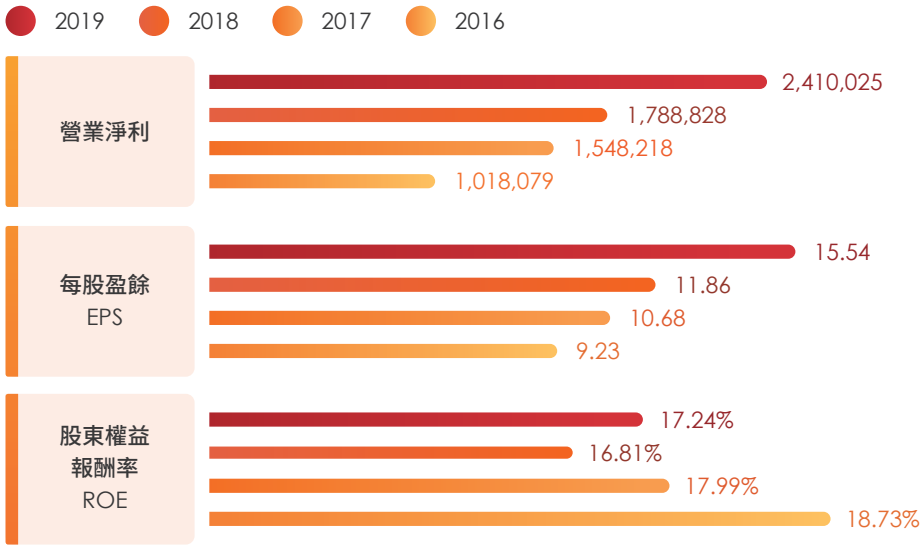
簡明損益表

單位：新臺幣仟元
除每股盈餘為新臺幣元外

項目	2017	2018	2019
營業收入	15,599,207	21,392,398	23,092,145
營業成本	11,793,802	16,802,531	17,466,558
營業毛利	3,805,405	4,589,867	5,625,587
營業淨利	1, 548,218	1,788,828	2,410,025
稅前淨利	1,505,044	1,857,714	2,335,028
稅後歸屬於母公司業主之稅後淨利	1,162,465	1,399,589	1,843,989
員工薪資和福利	2,580,695	3,423,811	4,323,777
股利總額	809,210	888,881	1,174,657
支付政府的款項 - 所得稅	316,734	470,306	607,732
每股盈餘	10.68	11.86	15.54

註 各表所列之財務資訊係依據 2019 年業經會計師查核之合併財務報告，請見本公司年報或 MOPS 。

貿聯產品研究發展以各主要領域的高階應用為方向。貿聯持續發展雲端儲存所需的高速線模組，以對應未來雲端儲存的市場需要。車用領域上，持續開發電動車輛供電設備（EVSE）、車用供電配件、儲能裝置大電流連接模組等。此外，貿聯重視前瞻應用，例如開發無人駕駛載具線束、虛擬 / 擴增實境的長距離傳輸線束等。醫療設備研發上，朝向更多的二類線應用。工業用設備上，開發客製化半導體設備、綠能設備、以及工程載具線束等。



2.1.4 公協會會員

貿聯積極參與產業公會活動，藉由各產業公會定期或不定期會議，形成與產業成員密集性溝通機制。

臺灣電子連接產業協會
理事、會員

汽車電子連接產業聯盟
會員

2.2 公司治理

貿聯重視營運透明度及公司治理，依中華民國公司法、證券交易法以及其它相關法令制定有效的公司治理架構與執行實務規範，持續提升管理績效，保障投資人及其他利害關係人權益。

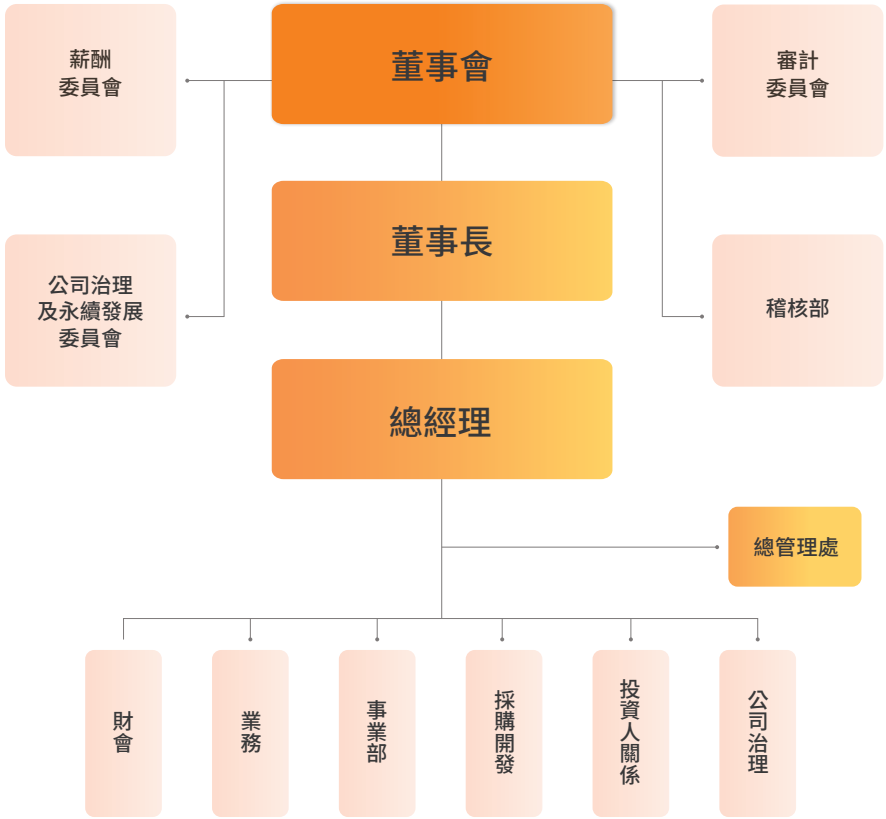
貿聯長久以來，在公司治理方面一直致力於以建置有效的公司治理架構、保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益、提昇資訊透明度為遵循原則，逐步推動各項制度及辦法，持續不斷地提昇公司治理品質及成效，以確實落實公司治理精神，進而追求股東權益最大化及企業之永續經營。

我們堅信良好董事會治理制度是優良公司治理之根本基礎，為強化董事會有效而健全之治理機制，自 2011 年上市以來，在董事會成員中即設有獨立董事，皆是產業界具有豐富經驗及聲望之人才，協助公司在追求成長的過程中，同時恪遵道德與法令的規範。而後經股東常會通過於董事會下由全體獨立董事成立審計委員會，依循「董事會議事規範」及「審計委員會組織規程」暨相關法規執行董事會及審計委員會之運作。 2011 年，有鑑於董事及經理人之薪酬制度為公司治理及風險管理重要一環，本公司經董事會決議通過設立薪資報酬委員會，並訂定「薪資報酬委員會組織規程」，為落實公司治理之精神向前邁進了一大步。 2016 年獲選為「臺灣公司治理 100 指數」成份股。

2.2.1 董事會

依公司章程規定，本公司設置董事 (包括獨立董事) 人數不得少於 5 人，且不得多於 21 人，任期三年，採候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單選任之，連選得連任。

董事會架構



本公司董事會目前為 7 席成員，皆為產業界具有豐富經營經驗及聲望之人才組成，為全方位之考量，其中獨立董事占 3 席，其獨立性皆符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」相關規定。董事組成有董事長、4 席一般董事及 3 席獨立董事，成員多元化，具備不同專業背景或工作領域，有效地承擔其職責，其職責包括建立良好董事會治理制度，監督、任命與指導公司管理階層，強化管理機能，並且負責公司經濟面、社會面及環境面相關整體的營運狀況，致力於利害關係人權益極大化。

董聯董事會成員

董事長	梁華哲 (男)
董事	鄧劍華 (男) 嚴瑞雄 (男) 禕芬投資 (股) 公司法人代表 郭殷如 (女)
獨立董事	黃志文 (男) 陳明村 (男) 許進德 (男) 2019 年 6 月 12 日股東常會補選就任

董事會成員多元化類別百分比

女性　男性

14.29% 1 人 | 6 人 85.71%

31 - 50 歲　51 歲 以上

14.29% 1 人 | 6 人 85.71%

董事會成員之背景資料、學歷、兼任其它公司職務及董事會、各功能性委員會運作情形資訊之揭露，皆已公佈於公司年報，並可在公開資訊觀測站與公司網站中查詢到公司年報資料。

因應國際近年對於公司治理及企業永續發展等議題之關注與趨勢之重視，鼓勵董事參與進修並向公司申報進修證明，公司揭露董事參與訓練、進修之相關紀錄同時可在公開資訊觀測站 查詢相關資訊。

☞公司網站　☞公開資訊觀測站

2.2.2 審計委員會

本公司審計委員會之運作旨在監督並建立風險控制系統，其範圍包括：公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選 (解) 任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令與規則及公司存在或潛在風險之控管等相關事項。此外，稽核長、會計主管及簽證會計師每季皆列席審計委員會報告關於內部稽核、財務狀況及相關法令更新訊息。審計委員會得經決議委任律師、會計師或其他專業人員進行職權範圍內之查核或提供諮詢，並且與公司內部稽核人員、簽證會計師及經營階層間皆有直接聯繫之管道。審計委員會每季至少召開一次會議，本公司於 2019 年共召開 7 次會議，其出席狀況請參考年報及公開資訊觀測站。

2.2.3 薪資報酬委員會

本公司薪資報酬委員會之職責在於訂定及定期檢視本公司董事及經理人之薪資報酬政策，並與公司經營績效與目標作適當之結合，以吸引及留任高素質人才、提升企業競爭力；本公司董事之報酬依公司章程之規定發給之，若有修改，須經由股東會決議，作為衡量最高治理單位管理績效的方法，其支付方式係考量個別董事之職權、出席次數及其他績效評估而核給，在高階經理人的薪酬方面，包含固定項目之底薪、年節獎金及福利，和變動項目之獎金、分紅 (現金 / 股票) 及認股權的綜合考量，並以變動項目為主。

固定項目以保持本公司在業界之平均競爭水準為原則，變動項目則以公司及其個人經營績效綜合考量，公司及其個人經營績效越好，變動項目與固定項目之比例越高。績效評核標準係以年度財務 (營業額、利潤等) 、市場 / 客戶、組織與員工成長 / 發展等綜合目標達成狀況核定之，於每年年初依內、外經營環境發展狀況訂定評核項目、目標與權重比例，經理人之薪資報酬應依個人表現，個別由薪資報酬委員會審核及評估並建議董事會通過後執行之。

本公司薪資報酬委員會每年應至少召開二次，委員共有三席，並由全體成員推舉獨立董事陳明村先生擔任召集人及會議主席，委員會應邀請董事長列席，惟與其自身有利害關係之議案應予以迴避，不得參與討論，另得請董事、公司相關部門經理人員、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席會議並提供相關必要之資訊，本公司已於 2019 年共召開 2 次會議，其出席狀況請參考年報及公開資訊觀測站。

2.2.4 公司治理及永續發展委員會

為建立本公司良好之功能性委員會治理制度、強化管理機能並致力企業社會責任及永續經營之落實，貿聯在 2018 年經董事會決議設立公司治理及永續發展委員會，由集團總經理鄧劍華擔任召集人，陳明村獨立董事及黃志文獨立董事擔任委員，投資人關係暨公關部門擔任執行單位，為強化委員會功能，並讓環境、社會及公司治理的面向能有積極作為，委員會下設有四大功能小組：公司治理組、經濟組、社會組及環境組。各工作小組定期召開會議討論最新企業永續相關議題，追蹤檢視相關行動方案之執行情形。委員會已於 2019 年召開 1 次會議，主要議案為報告企業永續發展情形，未來將每年定期召開會議，追蹤永續發展執行情形。

2.2.5 避免及管理利害衝突之原則

本公司於董事會議事規範及審計委員會組織規程中，皆 有利害迴避之規定；董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄。

本公司訂有誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南、內部重大訊息資訊處理及內線交易管理辦法，對利益衝突之迴避訂有明文，是管理利益衝突情形的基本依據。本公司之公司網站利害關係人專區詳細揭露相關規範及資訊，作為與利害關係人溝通之管道；本公司並設有發言人及電子信箱，由專責人員負責各利害關係人之疑問及建議。

2.2.6 公司之法規遵循

本公司遵循公開發行公司相關法規之標準訂定各項內部作業辦法，更隨時掌握主管機關修正法令之脈動予以調整，並以此精神要求集團內各子公司應一併遵守。此外，為落實公司之核心價值、堅持高度職業道德，並使員工於從事日常工作及業務時，能嚴格遵守公司從業道德標準，以維護公司的聲譽，並獲得顧客、供應商及其他各界人士的尊重與信任，因此本公司特制定從業道德規範指導員工及各級主管。

本公司目前在亞洲、歐洲、北美洲設有生產據點及營運據點，經營團隊一直密切注意任何可能會影響公司財務及業務的國內外政策及法令，並訂定相關的風險管理程序，透過持續教育訓練來提升員工法律素質。回顧 2019 年本公司無遭受到重大之金錢罰鍰或其他非金錢上之處罰。

2.2.7 反貪腐與誠信原則

「誠信正直」是本公司的核心價值也是企業經營之根本，以誠信為主的經營，就是提供一個能讓員工在合乎道德標準之下執行其職務之工作環境及氣氛，本公司要求所有員工均清楚了解並遵守從業道德規範。我們尊重並嚴守與客戶間的機密協定且不隨意接受禮物或特殊款待，並期望我們的顧客、供應商、商業夥伴及其他有業務往來的各界人士等各個利害關係人都能了解並支持我們的從業道德規範，且為了提升公司治理，本公司於 2014 年制訂公司治理實務守則、誠信經營守則， 2018 年公布「誠信經營作業程序及行為指南」，讓公司內部員工、外部人士的申訴管道制度化，2019 年董事會決議通過依循多項國際人權公約所制定的「貿聯行為守則」，為提升全體同仁行為素養、從業道德及專業能力，亦代表公司員工秉持信賴與廉潔，與所有利害關係人一起實踐企業永續發展。

在董事會之運作方面，各董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

為確保員工充份瞭解相關規範，所有新進員工在到職後必須接受道德誠信主題教育訓練，對於違反道德之不正當行為，所有員工都有責任透過適當管道向公司反映，公司也保障員工在舉發或參與調查事件的過程中，受到保護以免遭受不公平的報復或對待。為健全反貪腐之管理，每年亦針對包括會計制度在內的內部控制制度，針對其設計及執行的有效性進行評估及自我檢查，並由稽核進行覆核。另也將資金、採購、供應鏈管理、行政單位等列為潛在風險單位，相關單位需接受內部稽核或定期工作輪調；有關誠信經營及反貪腐執行情形定期於董事會報告。

對外方面，在與代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象建立商業關係前，必先評估其合法性、誠信相關政策，及有無不誠信行為之紀錄。在從事商業行為之過程中，向對方說明公司之誠信經營政策與相關規定，並明確拒絕直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式或名義之不正當利益，一旦發現不誠信行為，會立即停止往來並列為拒絕往來對象。同時也將遵守反貪腐政策納入商業契約條款中，包含：明確合理之付款內容、涉及不誠信行為情事之處理、違反禁止佣金、回扣或其他利益之契約條款之處理。

此外，貿聯除透過供應商管理系統 (SCM) 向供應商全面傳達反貪腐政策，也將誠信經營內容納入供應商合作契約中，並每年檢視供應之執行狀況。

經上述宣導措施及管理機制， 2019 年並無發生貪腐或違反誠信道德行為。

2.2.8 公共政策

本公司隨時注意國內與國際公司公共政策之發展，據以檢討改進公司所建置之公司治理制度，以提昇公司治理成效。此外，本公司保持政治中立，對公共政策的立場保持客觀與低調，不參與政黨或任何政治性活動，亦不參與任何遊說，更無從事政治捐獻之情事。我們的員工可自由表達其政治意向，我們也鼓勵員工履行其公民責任，並且參與投票支持其所認為最理想之公職人員候選人。

2.2.9 保護客戶隱私

保護客戶隱私「嚴守客戶機密，堅守誠信原則」是貿聯對客戶隱私權的承諾。我們訂定了「誠信經營守則」、「從業道德規範」，來建立及培養員工誠信的價值與文化。對於客戶所提供的訊息資料，訂有政策及嚴格的內控機制把關。除了將含有技術資料之各項軟硬體，及可能涉及客戶智慧財產權之資料納入管控外，我們也會與客戶和供應商簽署保密契約，以保護客戶機密資訊的安全。同時，在員工到職時的新人訓練中，也會將「客戶隱私權保護」納入課程中，透過訓練及管理，確保每位員工都能做好與客戶往來時之保密工作。在具體的機制管控下， 2019 年並無因違反客戶隱私權，而產生損害客戶權益情事發生。

2.3 風險管理

面對營運規模國際化，受到全球經濟環境變化的衝擊與挑戰也日益複雜，貿聯從日常營運中辨識可能影響企業永續發展的相關風險，擬訂相關管理策略與因應措施，以降低營運中斷的可能風險。為客戶、股東、員工及社區等利害關係人，持續創造經濟、環境及社會永續價值的目標而努力，在實現目標的過程中，貿聯以完整的風險管理組織架構及落實的推展層次，鑑別、掌握企業經營所需關注的風險，並透過風險轉移、削減及避免，將可能的風險降至最低並轉化成為營運契機。

2.3.1 風險管理之組織架構

貿聯依循既有的管理組織體系及內部控制循環，以最具成本效益的方式，積極面對與管控營運過程所應考量之風險，並由總經理定期審查管理績效及決定營運持續管理政策。

2.3.2 經營風險管理

貿聯透過每年定期召開的策略發展會議討論未來長期發展的營運策略。為保障股東權益，貿聯基於穩健原則及務實之經營理念，專注在本業上的經營績效，並未從事高風險、高槓桿的投資活動，訂有「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」以供遵循，但仍積極評估引進新技術的風險和效益，並強化核心事業的競爭力，高度運用現有設備提高產能及製造生產力，加快新事業發展，致力轉型為全方位的解決方案的提供者，提供更便利及更適性的高附加價值服務，以期提升毛利率。

2.3.3 財務風險管理

匯率、利率、甚至商品價格之波動將使公司經營面臨更多挑戰，稍有不慎，獲利即可能被侵蝕，進而影響股東權益。對此，公司設置「從事衍生性商品交易處理程序」，明定避險工具及其核決流程，透過操作各種財務工具，包括即期 / 遠期契約、交換及選擇權，來降低風險。目前貿聯主要使用貨幣為美金及人民幣，其中外銷產品及國外原料採購多以美元報價，故大部份的外幣可藉由經常性進銷貨款項沖抵，以達到自動避險的效果。未來將加強外幣債權債務互抵的自動避險效果，利用衍生性金融產品等輔助工具，在適當風險規範下進行避險。

2.3.4 2019 年風險辨識與管控措施

考量面	風險辨識	管控措施
經濟面	財務、經營管理 法務、稽核、公共關係 / 投資人關係	• 請參閱財務年報第柒章「財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項」 中 「最近年度及截至年報刊印日止之風險事項評估」
	供應鏈管理	• 確保產品與供應鏈不含來自衝突地區的礦石 • 新供應商遴選準則 • 依據供應商特性及風險性分級管理
	道德誠信與反貪腐	• 制定「員工廉潔守則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」等準則 • 持續進行員工道德規範與反貪腐宣導教育訓練 • 設置跨越高層申訴及檢舉管道
環境面	氣候變遷風險	• 開發綠色製程技術 • 建立綠色工廠管理系統 • 力行節能減碳專案 • 能源資源使用盤查與源頭管理
	環保法令日趨嚴峻	• 遵循相關法規要求，制定各項作業管理要點 • 職場安全健康委員會定期檢視環保法令符合度
社會面	人力資本風險管理	• 定期進行人力盤點與查核 • 規劃並執行員工教育訓練與發展規劃 • 設計具競爭力的薪酬與員工福利措施 • 完整的培訓及在地人才發展培育計劃
	安全健康風險	• 定期檢視職業安全法令符合度 • 員工職安衛教育訓練 • 危害風險的防護措施與作業管制 • 作業場所的安全與生產秩序 • 落實防火措施施作，強化員工防火意識與滅火訓練 • 實施火源管制與自主安全巡檢機制 • 定期進行電氣設備巡檢
	產品品質與安全管理	• 國際規範與品牌客戶標準進行產品設計 • 強化技術團隊