

推動永續發展執行情形

評估項目	執行情形			與上市 上櫃公 司永續 發展實 務守則 差異情 形及原 因
	是	否	摘要說明	
1.公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>為健全永續發展之治理架構，於107年8月10日由董事會決議通過設置「公司治理及永續發展委員會」，由總經理鄧劍華先生擔任召集人，二位獨立董事擔任成員，共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。</p> <p>(1)委員會下設永續發展功能小組，包括公司治理、經濟、社會、環境等四組，由各部門一級主管擔任小組成員，並依企業社會責任重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，永續發展功能小組每季開會一次，每年向委員會提出年度執行計畫及成果。</p> <p>(2)「永公司治理及續發展委員會」定期向董事會報告執行成果及未來的工作計劃。111年度共召開3次會議，分別是3月25日、8月26日與11月10日，報告或提案內容包含:(A)設置集團「客戶RBA稽核管理辦法」。(B)設置集團「溫室氣體盤查管理辦法」。(C)溫室氣體盤查及查證時程規劃之執行進度報告。(D)永續發展執行情形報告。(E)永溫室氣體盤查及查證時程規劃之執行進度報告。(F)風險管理第1至3季執行情形報告。(G)落實禁止內線交易之年度執行情形報告。(H)誠信經營運作年度執行情形報告。(I)智慧財產管理計畫年度執行情形報告。所有報告或提案內容皆送董事會報告或審議通過。</p> <p>(3)公司董事會每年定期聽取經營團隊的報告(包含ESG報告)，經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會評估這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。</p>	無差異
2.公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>(1)本揭露資料涵蓋公司於111年1月至111年12月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，包含臺灣、中國大陸、亞洲其他地區、美洲及歐洲既有據點，並基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度納入風險管理範疇。</p>	無差異

評估項目	執行情形			與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(2)永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門及子公司評估資料，據以評估具重大性之ESG議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。</p> <p>(3)依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略詳見表格下方附表一。</p>	
<p>3.環境議題</p> <p>(1)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(2)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	✓		<p>(1)公司主要生產連接線、連接器、太陽能接線盒、線材及光元件等產品，在實施以高品質的管理體制及培養高素質的人才推動工廠及社會發展的同時、秉誠著污染預防、持續改進的原則，生產“綠色產品”，以盡環保責任並提升經營的效能，為落實環保責任建立合適之環境管理制度。相關認證包含：</p> <p>(A)ISO 14001環境管理系統：已取得認證之廠區可至官網 https://www.bizlinktech.com/zh-tw/about/manufacturing，獲得相關資訊。為持續改善流程奠定基礎，從節約能源等措施到氣候保護和廢物清除，降低環境危害，邁向長期生態平衡。</p> <p>(B)微軟認證實驗室：OEM (ISO/IEC 17025)實驗室、鉛與危害物質檢測實驗認證。</p> <p>(C)環保工廠：RoHS歐盟危害物質限用指令認證、ISO45001職業安全衛生環保工廠認證。已取得認證之廠區可至官網 https://www.bizlinktech.com/zh-tw/about/manufacturing，獲得相關資訊。</p> <p>(2)公司致力於提升能源使用效率，定期盤點並實施更換LED照明設備、優先採用變頻設備、隨手關閉未使用之電源等節約能源措施。</p> <p>(A)111年目標為能源消耗密集度較110年下降28.4%。111年溫室氣體排放密集度為 0.92公噸CO2e / 佰萬新台幣，較110年下降18.4%。111年耗水密集度為10.5立方公尺 / 佰萬新台幣，較110年下降約4.4%。計畫設置再生能源發電設備及採購綠電，以逐年提升再生能源使用效率。</p> <p>在綠色製造上，減少不必要之資源浪費、尋</p>	無差異

評估項目	執行情形			與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(3)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？			<p>求廢棄物減量及再利用技術開發；在價值鏈上下游，共同努力包材之回收共用；另在產品上，努力於對環境負荷衝擊低之再生物料使用測試，讓循環經濟效益極大化。透過製程原料回收、廢棄物減量技術研發及循環產品之設計販售，創造循環價值。</p> <p>另訂有廢棄物管理程序，將廢棄物分成三種等級處理分別依照標準程序處理，並委託當地政府認可之廢棄物處理機構清除或回收使用。降低產品有害物質對環境的影響，產品開發時選用環保物料，確保產品100%符合環保要求，方可投入使用（西元2015年(民國104年)已禁用EPS(保麗龍))。生產工廠依循當地法令規定，設立時取具環境評估報告及污水排放許可，開發無鹵材料，同時生產符合歐盟 RoHS的產品與製程環保要求，在生產過程中所可能造成的工業污染程度很低，如線材印字加工過程中油墨溶劑之殘餘物，沖壓過程及模具、注塑機器保養所使用之化學品殘餘物也通過QC080000危害物質過程管理體系，符合目前全球減碳環保趨勢。</p> <p>(3)貿聯以公司治理及永續發展委員會為氣候變遷管理的最高組織，由集團總經理擔任委員會召集人，每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，及檢視執行狀況與討論未來計劃，並向董事會報告。</p> <p>本公司依照金融穩定委員會公布之TCFD建議書架構，評估氣候變遷對於公司的風險與機會，每三年重啟完整評估並每年檢視更新。本公司完成氣候風險評估，從22個氣候風險項目中聚焦出下列風險:溫室氣體排放量增高、平均溫度升高、環境法規日趨嚴峻、原物料成本增加。對氣候相關風險與機會之治理情況、策略、風險管理、指標和目標之相關資訊，請參閱官網 https://www.bizlinktech.com/zh-tw/esg/detail/25 TCFD架構11項揭露指標。</p> <p>為降低前開風險因子，本公司亦同步鑑別可行之機會並研擬因應措施。在氣候變遷減緩面向，依能源資源使用盤查與源頭管理、碳資訊揭露、及減碳措施等項目發展；在氣候變遷調適面向，本公司已實施強化基礎措施、建構永續營運能力、力行節能減碳專案</p>	

評估項目	執行情形			與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																
	是	否	摘要說明																																	
(4)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？			<p>等措施。</p> <p>本公司氣候變遷風險與機會分析之詳細說明，已揭露於本公司永續報告書，請自行至官網 https://www.bizlinktech.com/zh-tw/esg/detail/11 企業永續發展，經營者的話下方下載參閱。</p> <p>(4)按照ISO 14064-1:2018標準，盤查近2年溫室氣體排放量結果：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年度</th> <th colspan="2">111</th> <th colspan="2">110</th> </tr> <tr> <th>直接</th> <th>間接</th> <th>直接</th> <th>間接</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>溫室氣體總排放量(公噸)</td> <td>2,808</td> <td>46,323</td> <td>3,215</td> <td>36,993</td> </tr> <tr> <td>用水量(立方公尺)</td> <td colspan="2">561,871</td> <td colspan="2">534,104</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">廢棄物總重量(公噸)</td> <td colspan="2">7,273</td> <td colspan="2">3,885</td> </tr> <tr> <td>有害</td> <td>無害</td> <td>有害</td> <td>無害</td> </tr> <tr> <td>803</td> <td>5,884</td> <td>45</td> <td>3,840</td> </tr> </tbody> </table> <p>*排放數據經揭露於本公司永續發展報告，報告書經第三方獨立單位台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司(TUV NORD Taiwan Co., Ltd.)，依據AA1000 ASv3 第一類型中度保證等級及GRI Standards進行保證，獨立保證聲明書附於報告書附錄。</p> <p>A.透過自身的營運管理以及製程技術的研發，以降低能源消耗與溫室氣體排放。溫室氣體減量的目標：119年前集團溫室氣體排放總量較111年減少50%之目標。關於氣候相關資訊請參考下方附表二。</p> <p>B.執行方案如下： (A)增加使用潔淨能源、持續擴增太陽能發電、落實節能措施、取得碳權抵換碳排放量。 (B)加強危險廢棄物回收與處理：預防有毒廢棄物洩露排放污染環境，制定<危險廢棄物回收與處理>管理指標，危險廢棄物100%交有資格處理機構進行回收處理，嚴格執行環境保護機關要求。生產上嚴格執行安全生產標準化管理，合理使用材料，嚴格執行SOP，杜絕生產浪費，並嚴格制定KPI進行管控。 (C)生產設備改善：有效監督生產運行，管理部門材料運用，杜絕不合理，錯誤操作造成的材料損耗，分析各項可能造成材料浪費的因素並將之改善各生產部門制定制損率指</p>	年度	111		110		直接	間接	直接	間接	溫室氣體總排放量(公噸)	2,808	46,323	3,215	36,993	用水量(立方公尺)	561,871		534,104		廢棄物總重量(公噸)	7,273		3,885		有害	無害	有害	無害	803	5,884	45	3,840	
年度	111		110																																	
	直接	間接	直接	間接																																
溫室氣體總排放量(公噸)	2,808	46,323	3,215	36,993																																
用水量(立方公尺)	561,871		534,104																																	
廢棄物總重量(公噸)	7,273		3,885																																	
	有害	無害	有害	無害																																
	803	5,884	45	3,840																																

評估項目	執行情形			與上市 上櫃公 司永續 發展實 務守則 差異情 形及原 因
	是	否	摘要說明	
			標。	
<p>4.社會議題</p> <p>(1)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(2)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	✓		<p>(1)公司遵守其經營所在國家/地區的法規，支持並尊重相關國際標準，包括國際勞工組織三方原則宣言、OECD 多國企業指導綱領、聯合國全球盟約、聯合國世界人權宣言及負責任商業聯盟行為守則（RBA），製定「員工行為守則」，做為管理政策與程序。公司另訂有《員工申訴管理辦法》並登載於員工手冊，以專章專款處理員工申訴事件。申訴人原則上逐級依序向直屬上級（課、部門）進行申訴。但如因情事特殊時，員工亦可採取自己認為妥善的管道進行申訴。另外歐洲地區的據點，為符合當地慣用吹哨者制度，運用GAN integrity Inc.檢舉系統(EU)，來進行各利害關係人溝通管道，確保各項訊息有系統登入時間紀錄、不漏接可追蹤，並且由系統發送至合適單位，收件單位將於規定時間進行回應。</p> <p>(2)訂定及實施合理員工福利措施，將經營績效或成果適當反映於員工薪酬。</p> <p>A. 員工薪酬： 本公司依章程第34.1條之規定，得按當年度獲利不低於1-5%分派員工酬勞，經理人給付酬勞依據本公司「薪資管理辦法」及該職位於同業市場中的薪資水平、於公司內該職位的權責範圍以及對公司營運目標的貢獻度給付酬金。</p> <p>B. 員工福利措施： 提供生日、年節禮金、團體綜合保險，其中團體綜合保險保費由公司全額負擔，內容含定期壽險、重大疾病、傷害醫療險、住院醫療險等充分保障員工健康、海外差旅平安保險、結婚祝賀金、生育補助、喪葬補助及傷病住院慰問補助等，另為照顧員工健康提供優於一般基本規定之健康檢查頻率及項目，推廣多元活動、定期舉辦各類團康活動及員工旅遊、不定期舉辦社團活動及知性講座分享。啟動員工持股信託計畫，適用對象為本公司符合員工持股會章程規範的同仁，由公司和員工按月共同提撥基金，存至專用信託專戶，不僅達到留才目的，更協助同仁累積財富，規劃未來退休生活。</p>	無差異

評估項目	執行情形			與上市 上櫃公 司永續 發展實 務守則 差異情 形及原 因
	是	否	摘要說明	
(3)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？			<p>C. 職場多元化與平等: 公司雇用政策無性別、種族、年齡、婚姻等差別待遇，並關懷弱勢族群，落實升遷機會之平等，提供合理薪酬及獎金制度，實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，並維持超過 30% 的女性主管職位，促進永續共融的經濟成長。111年度女性職員百分比約為51%，較110年度女性職員54%，下降3%。111年度女性主管百分比約為35%，較110年度女性主管30%，上升5%。</p> <p>D. 經營績效映於員工薪酬: 薪資主要依據市場薪資行情、公司營運及總體經濟狀況，並考量公司競爭力、適當將公司經營績效或成果反映於員工薪酬，內部公平及合法性等制訂具競爭力之薪資制度。績效獎金係依據公司經營績效，並考核員工個人績效表現予以發放，以獎勵其貢獻，並激勵員工繼續努力。</p> <p>(3)本公司以提供安全、健康、舒適的工作環境為目標，推動健康與安全管理，使同仁養成正確的觀念及健康的身心，並以災害預防及災害防止為核心理念，使用適當之管理工具與成熟的技術及可運用之資源，整合廠區內作業職安衛問題，提出有效對策，持續精進推動職業安全文化，另加強作業人員之防護管理，並投入資源強化職業病預防，以創造零災害環境。</p> <p>A. 111年失能傷害頻率為0.32，較110年0.31上升，雖達成低於0.35目標，但仍上升0.01，原因為納入新收購公司職傷案件計算，未來仍將以達成零職災為目標，落實自動檢查項目並導入各級主管稽查制度、機台安全連鎖元件及防護蓋查核，啟動主管關懷注意同仁身心狀態，確保同仁工作期間之安全。</p> <p>B. 本公司訂有年度稽核工作計畫，由永續發展部門最高主管擔任總召集人。各項查核報告由永續發展部門運用「CEO會議」，將查核建議改善事項及具體改善情形報告，供各廠區主管參考，並追蹤改善至結案。</p> <p>C.勞工作業環境監測: 為保障勞工免於作業場所中有害物的危害，提供勞工健康舒適的工作環境，本公司台灣辦公室，每年執行2次作業環境監測，逐步瞭解工作人員的暴露實態。</p> <p>D.工安查核作業 :本公司永續發展部門，每年</p>	

評估項目	執行情形			與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
<p>(4)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(5)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(6)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>			<p>針對本公司包含臺灣、中國大陸、亞洲其他地區、美洲及歐洲既有據點視訊查核兩次。</p> <p>E.本公司台北辦公室近年工安教育訓練與宣導，因應法規分年進行相關作業，111年執行狀況如下</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>111</th> <th>110</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人次</td> <td>39</td> <td>249</td> </tr> <tr> <td>人時</td> <td>117</td> <td>747</td> </tr> </tbody> </table> <p>F.本公司廠區已取得ISO 45001驗證，可至官網 https://www.bizlinktech.com/zh-tw/about/manufacturing，獲得相關資訊。</p> <p>(4)建立有效之員工職涯能力發展培訓計畫 本公司為新入職間接人員及年青之星人才計畫參與同仁安排DISC人際風格適性測驗，並開設相關溝通應用課程，以協助員工與不同人際風格同事協作，促進內部溝通。另外，中高階主管關鍵人才庫計畫除了內部進行九宮格人才盤點，定時人才檢視之外；同時亦與美商DDI合作，導入世界級人才評鑑中心，以精準評測定義待發展能力，訂製IDP個人發展計畫。111年集團教育訓練員工之培訓總時數達到177,017小時，平均每人 11.1 小時，110年集團教育訓練員工之培訓總時數為131,230 小時，平均每人 10.5 小時。111年培訓課程的主題包括中層管理技能提升、品質保證、研發/工程、製造管理、人資行政、業務營銷、財務管理、資材管理等職能專業和通識管理訓練內容。</p> <p>(5)本公司視客戶為營運伙伴，以共創雙贏為任務及目標，是以經營宗旨闡明誠信正直、客戶導向為公司的核心價值。對產品與服務之行銷及標示，本公司訂有「永續發展實務守則辦法」，並遵循相關法規與國際準則。本公司設置客服部負責客戶申訴及抱怨之處理，並執行年度客戶滿意度調查。111年客戶滿意度調查結果，客戶平均整體滿意度為97%(滿分評分為100%)，110年度客戶平均整體滿意度為93%，所有建議與反饋，都將作為持續改善之依據。</p> <p>(6)訂定供應商管理政策 A. 供應商評估調查標準 本公司為與供應商共同提升社會責任，與供應商來往前，供應商須提交『協力廠商社會責任保證書』內相關環保文件以及符合RoHS</p>	年度	111	110	人次	39	249	人時	117	747	
年度	111	110											
人次	39	249											
人時	117	747											

評估項目	執行情形			與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>之證明。另以責任商業聯盟(RBA)出版之稽核工具,進行永續供應商的審視與評估。經稽核完成之供應商,並無對環境、人權與勞工實務顯著實際或潛在負面衝擊的供應商。並依下列評估標準調查供應商過去之環境與社會影響紀錄:</p> <p>(A)供應商之原材料是否有技術、品質標準和驗收方法。</p> <p>(B)供應商是否對原材料供給方進行品質體系審核。</p> <p>(C)供應商之每批採購是否有向合格供給方下單之記錄。</p> <p>(D)供應商是否對採購過程進行追蹤。</p> <p>(E)供應商物料包裝上是否有環保標識。</p> <p>(F)供應商是否與原料供給方簽訂環保協議。</p> <p>(G)供應商是否有違反環保及社會責任的記錄等。</p> <p>B.供應商如違反下述政策,且對環境與社會有顯著影響時,本公司得隨時終止或解除契約。具體條款如下:</p> <p>(A)依『原材料採購合約』,與供應商約定環境保護標準、解約條件以及附帶之違約賠償,內容包含供應商之經營行為應顧及勞工健康安全、環境友善、守法經營、道德規範,符合RBA相關標準;並禁止使用衝突地區礦產金屬。</p> <p>(B)依『協力廠商社會責任保證書』,協議供應商應恪守法律規範、勞工標準、健康安全標準、環境標準、道德標準、不使用衝突礦產等具體內容,並明定供應商違反應承擔的責任時,本公司得以拒絕往來、解除交易等。</p>	
5.公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引,編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見?	✓		<p>本公司自106年起依據GRI綱領(GRI Standards)編製企業永續發展報告書,107年起報告書取得第三方驗證單位之確信及保證意見,呈現本公司永續發展績效表現,並開放社會大眾及利害關係人至網頁 https://www.bizlinktech.com/zh-tw/investors/index/16 下載瀏覽相關資訊</p>	無差異
<p>6.公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者,請敘明其運作與所定守則之差異情形:</p> <p>公司堅持誠信為本,永續發展早已融入於營運策略及各管理系統與部門的日常營運活動之中,在103年2月由董事會通過「企業社會責任實務守則辦法」,111年3月更名為「永續發展實務守則辦法」為公司長期推動企業社會責任的指導原則,也是對社會承諾的具體實踐。本公司定期依該守則檢視執行情形並據以改進,執行至今尚無差異情形。</p>				

評估項目	執行情形			與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>7.其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>A.員工權益、僱員關懷：請參閱本年報有關營運概況章節之勞資關係。</p> <p>B.利害關係人之權利：本公司與往來銀行、員工、消費者及供應商等，均保持暢通之溝通管道，並尊重及維護其應有合法權益。此外，本公司設有發言人及代理發言人制度及訴訟、非訟代理人，依法令規定誠實公開公司資訊，以期提供利害關係人高透明的財務業務資訊。另本公司訂有「關係人交易管理辦法」及「對子公司之監督與管理作業程序」，與關係企業間之交易均據以執行。</p> <p>C.環保方面：本公司除為符合世界設計製造潮流，因應RoHS、客戶HSF及本公司HSF的要求，以確保本公司產品符合國際法規及客戶的要求外，並遵行廢棄物清理法、水污染防治法、空氣汙染防制法等法令執行污染防制以維護環境品質。</p> <p>D.社區參與、社會貢獻、社會服務及社會公益：本公司規劃年度預算近新台幣1,000萬元，藉由商業活動、實質贊助參與慈善公益執行相關活動情形</p> <p>(A)支持前瞻火箭研發中心 (Advanced Rocket Research Center, ARRC) 火箭研發專案計畫 支持航太科技研發及人才培育，貿聯自105年起贊助前瞻火箭研發中心(ARRC)，ARRC由陽明交通大學吳宗信教授主持，陽明交通大學機械系、台北科技大學電子工程學系、成功大學工程科學系學生組成的火箭研發團隊，111年貿聯持續贊助研發專案經費新台幣3,000,000元，並加深雙方合作關係，提供技術與研發上的支援，以協助箭體線束開發切入火箭研製技術，樣品亦已初步通過拉力測試等可靠度測試，目前雙方正積極討論後續合作模式及可交流技術以支持台灣自製小型衛星載具。未來將持續關注我國航太科技發展，提供訊號傳輸等專業協助。111年7月10日，ARRC成功發射出全球首支具導控技術的混合式火箭，也讓台灣火箭發展劃下歷史性里程碑！</p> <p>(B)關注海洋生態保護，支持黑潮海洋文教基金會「花蓮鯨豚生態調查計畫」 臺灣四面環海，身為島國子民，貿聯希望能為護育海洋盡一份心力，針對維護臺灣周邊沿海生物多樣性，貿聯於111年持續贊助黑潮海洋文教基金會「花蓮鯨豚生態調查計畫」經費新台幣500,000元，支持調查花蓮地區鯨豚生態與棲息環境，透過資料分析掌握鯨豚於花蓮外海出沒熱區，利用photo ID方法開發AI系統加速辨識工作，再根據鯨豚個體照片分析「體表傷疤」，思考如何管理人為威脅，朝向人與鯨豚和諧共處的願景。所彙整之調查結果，每年定期提供給公部門做為制定維護海洋生物多樣性相關政策之參考資訊，並準備申請國際Important Marine Mammal Areas (IMMAs)之認證，一同為護育海洋盡份心力。</p> <p>(C)平衡城鄉教育資源的落差，與台灣好基金會攜手推動「藍天教室」 貿聯集團與台灣好基金會攜手，以三年為一期，每年各新台幣2,000,000元，共同推動「藍天教室」。認養苗栗、南投、新北市與台南共11所「非山非市」的小學。所謂「非山非市」，是指學校地理位置不算山區，但也不在市區內，因為不屬於政府定義上的偏鄉，導致這些學校即使資源缺乏，也難以獲得相關補助，長期以來都被外界所忽略，是相對弱勢的學校。貿聯贊助資金，由台灣好基金會安排雲門舞集師資，至認養學校開設「藍天教室」課程，透過武術與律動，讓孩子們認識自己的身體，透過身體的學習，進一步培養孩子們的創造力與溝通力，此類律動課程若邀請知名舞蹈教室老師教授，通常所費不貲，對資源匱乏的學校和家長來說，恐難以負擔，貿聯希望藉由「藍天教室」平衡城鄉教育資源的落差。</p> <p>(D)復育台灣森林 民國79年開始，台灣全面禁伐國內天然林，至今已超過30年，森林覆蓋率逾60%，但台灣卻面臨木材自給率不到1%的困境。貿聯與臺大實驗林合作復育森林計畫，在台灣南投水里地區，以每公頃1,500株適合樹木生長的栽種密度，在2公頃的林地上種植3,000株樹苗，預計在未來20年可吸收二氧化碳總量約500噸，相當於貿聯台北分公司40年的碳排放總量。此造林計畫首重維持當地原有生態，優先栽植吸碳能力較強的大型樹種，例如台灣杉、相思樹、台灣肖楠等，由貿聯投入造林經費，臺大實驗林貢獻育苗、造林、林木管理等專業</p>				

評估項目	執行情形			與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>技術支援，除了希望將復育森林效用達到最大化之外，未來造林完成後，種植的肖楠木也是極佳的建築材料，不論家具、裝潢都相當適合，且硬度高、耐久、耐白蟻，經濟效益高，將有助台灣推廣國產木材應用。</p> <p>(E)扶植藝術文化 當代傳奇劇場於國75年成立，由京劇國寶吳興國創辦，是台灣唯一進入世界三大藝術節的藝文團隊，貿聯於111年贊助新台幣600,000元予財團法人新北市當代傳奇文化藝術基金會，改造並進駐新北市定古蹟板橋放送所。板橋放送所是新北市古蹟參與OT(Operate-Transfer)的首例，未來將跨域融合科技與表演藝術，成為數位科技與表演藝術的放送基地，打造出國內第一座結合科技、數位互動、藝術表演的定目劇場，在劇場表演機能之外，也融合了文學、美學、親子活動、全齡樂活與餐飲服務等，希望藉此造就古蹟活化再利用新亮點，不只讓劇場藝術走入一般民眾的生活，也可提供兒童、青少年等人才培育、到訪觀眾與在地居民體驗休憩等多樣化功能。</p> <p>(F) 持續關注兒童福利、力行社區服務及支持公益團體 愛心無國界，貿聯以兒童福利及醫療照護為主要關懷族群，持續支持全球UNICEF聯合國兒童基金會、世界展望會、無國界醫生、美國Washington Hospital 加州華盛頓醫院急診室與加護病房興建工程、S.G. Komen乳腺癌基金會、FCSN華人特殊兒童之友會、UCSF兒童醫院、Smile Train兒童唇顎裂扶助機構、奧克蘭兒童醫院以及慈濟基金會等非營利組織，並力行社區服務，用愛幫助需要的人，提供生活所需食物及幫助來自墨西哥和中美洲的移民社區，特別是低收入家庭和青年，促進職業/技能和教育發展。111年捐助總金額美金141,000元。</p> <p>E.消費者權益：了解客戶滿意狀況同時確保既有客戶及獲取潛在客戶之青睞，以積極、迅速、有效服務品質提高公司之競爭能力。</p> <p>F.人權：本公司員工，無分男女、宗教、黨派，在就業機會上一律平等，並提供員工良好的工作環境，確保員工免受歧視及騷擾。</p> <p>G.安全衛生：本公司遵循政府勞工安全衛生法令規定，辦理各項安全衛生工作，相關細則於勞工安全衛生工作守則中訂定。</p> <p>H.公協會組織：本公司積極參與公協會組織及座談會，藉由自身經驗分享與產業中優良同業進行交流，期能共同提升產業競爭力，為社會做出貢獻。</p>				

附表一

環境、社會、公司治理相關重大性議題之風險結果及風險管理政策或策略

環境、社會、公司治理相關重大性議題之風險結果及風險管理政策或策略		
重大議題	風險評估項目	說明
環境	環境衝擊及管理	<p>1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。</p> <p>2. 本公司以歐美為主要市場，其要求產品須符合環保規定，包括：</p> <p>(1) ISO 14001環境管理系統：已取得認證之廠區包含深圳翔耀/康聯/通盈、昆山貿聯、翔光、新視及馬來西亞工廠，從節約能源等措施到氣候保護和廢物清除。為持續改善流程奠定基礎，降低環境危害，邁向長期生態平衡。</p> <p>(2) 微軟認證實驗室： OEM (ISO/IEC 17025)實驗室、鉛與危害物質檢測實驗認證。</p> <p>(3) 環保工廠：RoHS歐盟危害物質限用指令認證、ISO 45001職業安全衛生環保工廠認證。</p> <p>3. 因應全球氣候變遷影響日漸加遽，我們採用 TCFD 氣候相關財務揭露建議(Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures)，逐步整合入公司經營決策，鑑別氣候變遷相關風險、機會，落實溫室氣體的調適與減緩，向內外部利害關係人揭露氣候變遷對集團營運上的風險與機會。</p> <p>4. 依據 ISO 14064-1:2018 定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，有效降低因燃燒天然氣、燃料之範疇一直接排放風險及因電力使用造成的範疇二溫室氣體間接排放。</p>
社會	職業安全	<p>1. 111年各廠區已取得「ISO 45001職業健康安全管理系統」外部第三方公證單位認證之可至官網 https://www.bizlinktech.com/zh-tw/about/manufacturing，獲得相關資訊。</p> <p>2. 每年定期舉行消防疏散演練及CPR、AED教學和職業安全衛生教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。</p>
	產品安全	<p>1. 本公司各項產品遵守政府規範的各項法令，符合歐盟RoHS規範，無任何危害物質。同時為確保客戶服務品質，設立客戶服務專線及溝通網站，每年定期主動進行客戶服務滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係。</p> <p>2. 為轉移商品責任風險、減輕財物損失及提升產品安全性，本公司已投保產品責任險1,000萬美金。</p>
公司治理	法令遵循	<p>1. 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</p> <p>2. 本公司研發之產品申請專利法保障公司權益。</p>
	強化董事職能	<p>1. 為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。</p> <p>2. 為董事投保董監事暨重要職員責任保險，保障其受到訴訟或求償之情形。</p>
	利害關係人溝通	<p>1. 為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。</p> <p>2. 建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。</p>

附表二

公司氣候相關資訊-氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
<p>1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。</p>	<p>1. 董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理 (1) 董事會通過規範 A. 111年11月10日董事會通過:集團溫室氣體盤查規範。 B. 公司治理及永續發展委員會:推動集團 ESG 最高層級組織,也是氣候變遷議題的主要平台。由集團總經理擔任委員會召集人,委員會下設公司治理、經濟、社會、環境共四個功能小組,成員包括相關功能部門最高主管,負責擬訂公司氣候相關政策與策略,透過委員會及年度管理審查會議,確保風險(與機會)計畫之推動。 (2) 氣候相關風險與機會之監督及治理 參考 https://www.bizlinktech.com/zh-tw/investors/index/4 公司治理與永續發展委員會運作情形</p>
<p>2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。</p>	<p>2. 辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期) (1) 長期減量目標 貿聯集團的溫室氣體減量目標為: 2030年溫室氣體排放總量相較於2022基準年減少50%; 並設定2050年達成淨零排放。 (2) 短、中期減排目標 為達成上述目標,在 2022 年經過集團永續發展委員會決議訂定短、中期減排目標。 https://www.bizlinktech.com/zh-tw/esg/detail/12</p>
<p>3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</p>	<p>3. 極端氣候事件及轉型行動對財務之影響 公司營運可能伴隨氣候相關風險,天然災害如: 高溫、乾旱、雨災、颱風或複合性環境災害等直接、間接造成機器設備之故障、損壞或異常、設備遲延交付、產能限制、勞工無法到廠上班。這些情形,皆可能對本集團之營運產生重大不利影響。雖本公司已依營運地國之慣例投保固定資產及存貨之保險(部分區保險概況如下表),但該等保險於特定情況下仍可能未能提供充足之保障。如本集團因此受有損失,則可能對本公司之營運有不利影響。</p>

4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。

地區(險種、期間)	幣別	保險費(仟元)	含稅保費(仟元)
中國貿聯集團(財產一切險、2022.07.03-2023.07.02)	人民幣	1,556,541	265
中國百事聯(財產一切險、2022.07.03-2023.07.02)	人民幣	265,951	53
中國常州(財產一切險、2022.07.03-2023.07.02)	人民幣	788,920	134
中國特種電纜-常州(財產一切 2022.07.03-2023.07.02)	人民幣	637,341	108
台灣台北(火險 2022.07.05-2023.07.05)	新台幣	601	43

4. 整體風險管理制度下氣候風險之辨識、評估及管理流程

(1)制訂風險管理政策與程序管理辦法，本辦法最新一次經董事會審核通過修訂日期: 110年03月24日。

(2)本公司風險管理範疇以公司治理及永續發展委員會轄下四大功能小組，劃分成公司治理、經濟、社會、環境(包含不限於氣候風險)主要考量面

A.各考量面依據風險管理實務與重大性原則、辨識所曝露之各風險類型，歸納出各類型之風險因子。

B.各功能小組依監控、報告、管理、揭露程序將各因子予以妥善管理。

C.各功能小組控所屬部門的業務風險，並提出因應對策，且定期於公司治理及永續發展委員會中呈報。

D.各功能小組應定期檢視本辦法並參考國內外風險管理制度適時修訂，以提升風險管理成效。

(3)實務上運行 ISO 14001管理系統的據點，每一年都必須進行管理系統管轄下的風險辨識、評估及管理流程，其中也包含該據點的氣候風險(或機會)。

A.風險管理範疇:

(A)在產品製造之生命週期(life cycle)範疇，包括原料的取得、設計、製造、運輸/交付、使用、廢棄和最終處置，優化設計與製程。

(B)控制或影響組織的產品和服務，利用生命週期的角度來看設計、製造、配銷、消費和廢棄物，規劃並預防對環境產生負面衝或意外的發生(風險)。

(C)從實施無害環境的替代品，實現財務和營運收益，可避免喪失新商機(風險)或加強組織的市場地位(機會)。

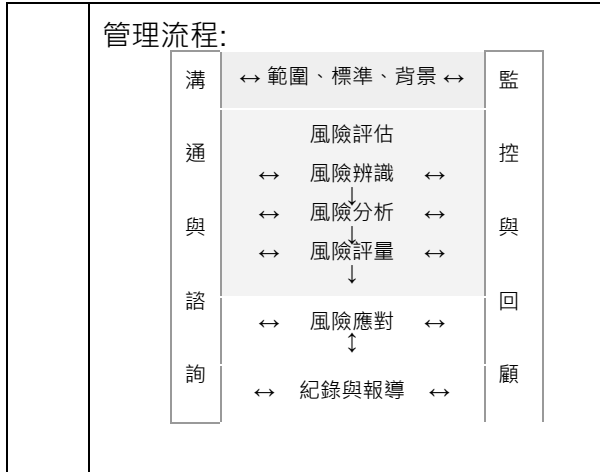
(D)特別注重資訊安全，可避免惡意竊取機密，造成損失或因異地備援，加強相關商品銷售(機會)。

B. 整體風險管理制度

管理範圍	<p>組織層級 分工 風險(機會)範疇 管理流程</p>
全集團	<p>組織層級: 董事會所屬之公司治理與永續發展委員會(功能性委員會)。</p> <p>分工: 公司治理、經濟、社會、環境(包含不限於氣候)。</p> <p>風險(機會)範疇: 風險管理政策與程序管理辦法規範之風險。</p> <p>管理流程: 監控(亦即下方各據點流程中的風險評估:風險辨識→風險分析→風險評量)、報告、管理、揭露。</p>
各據點	<p>組織層級: 各據點總經理辦公室(或ISO 14001風險管理小組)。</p> <p>分工: 按各據點製造、銷售、財務、人資、資訊、研發、業務、採購等分工管理業務內風險(含當地氣候風險)，由稽核單位彙整至少一年次向董事會報告。</p> <p>風險(機會)範疇: 各據點總經理辦公室(或ISO 14001)風險管理所依據辦法中的範疇。</p>

5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。

6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。



5. 氣候變遷風險之韌性評估
關注氣候變遷趨勢，蒐集外在市場、法規與技術，考量衝擊程度及發生可能性，請各個廠域因該地的氣候環境狀況模擬在SBTi 1.5°C、IEA 2° C、IEA below 2° C、可能影響營運的重大氣候風險與機會，並規劃減緩或調適方案。

6. 因應管理氣候相關風險之轉型計畫

(1) 轉型計畫內容

A. 太陽能產業之再生能源業務客戶群所需產品開發計畫，相關計畫內容說明於內部營運文件中。

B. 電動車產業之再生能源業務客戶群所需產品開發計畫，相關計畫內容說明於內部營運文件中。

(2) 重要指標與目標

A. 遵循 ISO 14064-1 持續溫室氣體盤查；盤查範圍包括全球全部生產據點。

B. 機會部分則是以太陽能、電動車等產業之再生能源業務客戶群所帶來的財務營收或是稅務上的資料來作為指標與目標。

C. 揭露範疇1、範疇2溫室氣體排放量

D. 在範疇3中以員工通勤與出差所產生的溫室氣體排放，將規劃構想以下方式進行:

(A) 員工差旅相關電子表單在當次出差計畫成行，依交通工具搭乘種類距離估算差旅數據，年度再加以累計。

(B) 調查員工日常通勤工具種類與距離，年度再依出勤資料加以累計。

<p>7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</p> <p>8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</p> <p>9. 溫室氣體盤查及確信情形(另填於 1-1)。</p>	<p>7.內部碳定價作為規劃工具說明:目前公司並無使用此工具。</p> <p>8.設定氣候相關目標 (1)說明所涵蓋之活動 包含公司經營的所有相關內、外部活動。 (2)溫室氣體排放範疇 包含公司全球所有生產據點之範疇一及範疇二組織溫室氣體排放。 (3)規劃期程 預計於2030年達成50%溫室氣體減量目標。 (4)每年達成進度 A. 2023~2028每年減排6%。 B. 2029~2030每年減排7%。 (5)使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標 A. 森林碳匯。 B. 購買再生能源憑證(RECs)。 C. 購買可再生能源。 D. 自建太陽能發電。</p> <p>9.溫室氣體盤查及確信情形:公司雖尚未列入強制揭露的產業範圍，但目前已依循ISO 14064-1:2018標準，於全球所有生產據點展開溫室氣體自主盤查，並將盤查結果公開揭露於企業永續報告書(SDR)中。由於僅少部分廠區已完成盤查及確信，下方「1-1 溫室氣體盤查及確信情形」為初步自願蒐集之111年數據資料揭露。</p>
--	--

1-1 溫室氣體盤查及確信情形 填表說明：

- 1、本表範疇一及範疇二資訊依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，範疇三資訊企業得自願揭露。
- 2、公司可依下列標準進行溫室氣體盤查：(1) 溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol)。(2) 國際標準組織 (International Organization for Standard-ization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。
- 3、確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信相關規定。
- 4、子公司可個別填報、彙整填報(如：依國家別、地區別)、或合併填報(註 1)。
- 5、溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算之，惟至少應揭露以營業額 (新臺幣百萬元)計算之數據(註 2)。
- 6、未納入盤查計算之營運據點或子公司占總排放量之比重不得高於 5%，前揭總排放量係指依填表說明 1、規定強制盤查範圍所計算之排放量。
- 7、確信情形說明應摘述確信機構之確信報告書內容並將完整確信意見書併附於年報(註 3)

<p>本公司基本資料</p> <p><input type="checkbox"/> 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業</p> <p><input type="checkbox"/> 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 資本額未達 50 億元之公司</p>	<p>依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 母公司個體盤查 <input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司盤查</p> <p><input type="checkbox"/> 母公司個體確信 <input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司確信</p>
---	--

範疇一	總排放量(公噸 CO ₂ e)	密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元)(註 2)	確信機構	確信情形說(註3)
母公司	-	-	-	-
子公司	-	-		
...(註 1)	合併填報	合併填報		
合計	4,502	0.08		
範疇二	總排放量(公噸 CO ₂ e)	密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元)(註 2)	確信機構	確信情形說明(註3)
母公司	-	-	-	-
子公司	-	-		
...(註 1)	合併填報	合併填報		
合計	46,915	0.88		
範疇三	n/a			

備註:1.上表為公司自行彙整揭露數據。2.由於在本表截稿日前，各地區表單由於資料蒐集限制(計算週期不同或是週期內有不同係數)，上表資料會依據不同文件截稿日重新計算。3.已規劃採購跨國整合系統來妥處上述資料蒐集限制而衍伸的問題。